



- MEINDL Code of Conduct -

Einhaltung der geltenden Gesetze:

Der Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften und Bestimmungen ist uneingeschränkt Folge zu leisten.

Bestehen aufgrund unterschiedlicher Rechtssysteme und nationaler Gebräuche unterschiedliche Anforderungen, so ist immer der strengeren Vorschrift Folge zu leisten.

Zu widerhandlung kann rechtliche Konsequenzen für den Beteiligten zur Folge haben.

Sicherheit am Arbeitsplatz:

Führungskräfte, sowie speziell ausgebildete Sicherheitsbeauftragte haben dafür Sorge zu tragen, dass Arbeitsschutzmassnahmen, Sicherheit, sowie hygienische Standards am Arbeitsplatz eingehalten werden.

Das Unternehmen wird alles daran setzen dies zu fördern und zu unterstützen.

Diese Maßnahmen sollen dazu beitragen Unfälle, sowie Krankheiten von Mitarbeiter zu vermeiden.

Freiwillige Beschäftigung und Menschenrechte:

Das Beschäftigungsverhältnis jedes einzelnen Mitarbeiters ist freiwillig und nicht erzwungen. Die Würde des Menschen ist zu achten.

Die Wahrung der Menschenrechte sowie Gleichbehandlung sind einzuhalten. Diskriminierung von Menschen aufgrund ihres Alters, Geschlechts, Gesundheit, Herkunft, Religion u.a. wird nicht toleriert und ist nicht im Einklang mit dem Verhaltenskodex des Unternehmens.

Kinderarbeit:

Kinderarbeit ist strengstens verboten. Das Beschäftigungsalter darf nicht unter dem nationalen Pflichtschulalter liegen und allgemein nicht jünger als 15 Jahre sein.

Zwangs-, Sklavenarbeit, sowie ähnliche erzwungene Beschäftigungen sind ausnahmslos untersagt. Jugendliche im Alter zwischen 15 und 18 Jahren dürfen keine Arbeiten verrichten, die nicht Ihrem Naturell entsprechen, sowie deren Gesundheit, Sittlichkeit und Sicherheit schaden könnte.

Umweltschutz:

Ein sinnvoller Umgang mit natürlichen Ressourcen ist sowohl von unseren Geschäftspartnern, als auch uns in gleicher Weise einzuhalten. Gesetzliche Umweltbestimmungen sind nur Minimalziele und sollten qualitativ und quantitativ übertroffen werden.

Als Unternehmen der Outdoor-Branche nehmen wir unsere Verantwortung für eine gesunde und intakte Umwelt sehr ernst.

Diverse Engagements in Umwelt-Projekten sind Beiträge, die das Unternehmen zusätzlich leistet.

Vereinigungsfreiheit:

Alle Mitarbeiter haben das Recht, innerhalb der gesetzlichen Bestimmungen, Gewerkschaften zu gründen, bzw. diesen beizutreten, sowie kollektivvertragliche Verhandlungen zu führen.

Arbeitnehmervertreter dürfen ob Ihrer Funktion nicht diskriminiert und in ihrer Funktion behindert werden. Des weiteren müssen ihnen zur Ausübung dieser Tätigkeit die entsprechenden Arbeitsmittel zur Verfügung gestellt werden.

Arbeitszeiten:

Arbeitszeiten müssen den gesetzlichen Bestimmungen und branchenüblichen Standards entsprechen. Überstunden dürfen nicht erzwungen werden, sollen nicht regelmäßig anfallen und erfolgen auf rein freiwilliger Basis.

Alle 7 Tage ist darüber hinaus mindestens ein freier Tag zur Erholung zu gewähren.

Entlohnung:

Löhne müssen ausnahmslos dem jeweiligen gesetzlichen oder branchenüblichen Mindestlohn entsprechen und zur Grundversorgung ausreichen. Es sollte darüber hinaus dem Mitarbeiter ein frei verfügbares Einkommen für sich und seine Familie zulassen.

Lohnverkürzungen und –reduzierungen dürfen nicht zu einer Unterschreitung des Mindestlohnes führen.

Der Mitarbeiter muss volle Transparenz darüber haben, wie sich dessen Lohn zusammensetzt. Überstunden sind adäquat zu entlohnen und dürfen nicht unentgeltlich, bzw. erzwungen werden.

Der CoC ist für sämtliche unserer Geschäftspartner verpflichtend.